



## POLITICA AZIENDALE

L'azienda, situata ad Inveruno è stata fondata nel 1971 ed oggi è costituita da due divisioni **Zincometal Divisione Galvanica** e **Zincometal Divisione Mario Cotta**.

### DIVISIONE GALVANICA

La **Divisione Galvanica**, fondata nel 1971, è oggi una delle più grandi esistenti in Lombardia, nel campo della **zincatura a telaio**. Zincometal è stata una delle prime aziende a adottare **bagni di zincatura acida** in sostituzione dei bagni alcalini a base di cianuro. Analogamente è stata una delle prime galvaniche a dotarsi di **impianti automatici** di lavorazione. Oggi svolge la propria attività produttiva con tre impianti (un impianto rotativo e due statici) in grado di lavorare ventiquattro ore al giorno, così da garantire la massima efficienza per la consegna del materiale. L'azienda è in grado di effettuare il trasporto con mezzi propri secondo le esigenze di ritiro e consegna materiale concordate con il cliente.

### DIVISIONE MARIO COTTA

La **Divisione MARIO COTTA**, acquisita da Zincometal nel 2001, è **leader nella produzione di lame, portacoltelli industriali, sistemi di taglio** (taglio ad albero, a motori indipendenti, a rifilo, taglio al volo) **e alberi allargatori**. L'azienda, con una vasta rete di agenti e di fornitori è diventata leader nel mercato OEM e nel campo dei materiali flessibili (carta e cartone, converting, film plastici, tessuto non tessuto, alluminio). L'esperienza di Mario Cotta nell'ingegnerizzazione di soluzioni customizzate permette di aiutare il Cliente nella realizzazione di nuove applicazioni.

Il reparto lame utilizza macchine innovative per automatizzare il processo produttivo, tutto eseguito presso lo stabilimento di Inveruno, dal trattamento termico alla finitura, al fine di garantire la migliore qualità ed affidabilità dei prodotti.

Mario Cotta offre una vasta gamma di portacoltelli pneumatici ed accessori per le applicazioni dei propri Clienti e attraverso il reparto più recente effettua la progettazione e la produzione di rulli ed alberi allargatori.

L'azienda dispone dal 2011 di un impianto di produzione a fonte rinnovabile, con tecnologia fotovoltaica di potenza elettrica di 197,58 kW<sub>p</sub>, e dal 2019 di un impianto di tri-generazione.

# Zincometal

Zincometal S.r.l. adotta un **Codice Etico** nel quale descrive la propria identità, la mission e i principi.

La **mission** dell'azienda può essere sintetizzata nei seguenti punti:

## **Think outside the box**

- Pensare a soluzioni alternative
- Affrontare il problema da vari punti di vista

## **Expertize**

- Testare, imparare
- Condividere le proprie esperienze

## **Innovazione**

- Continuare a fare innovazioni incrementali
- Pensare a innovazioni "disruptive" (ultrasuoni, log-saw)

## **Integrarsi per ingrandirsi**

- Partecipare ad Associazioni del settore
- «Entrare in casa» di più clienti possibili
- Suddividere i costi di struttura

## **Ambiente e Energia**

- Continuare a rinnovarsi rispettando l'ambiente, riducendo le emissioni, razionalizzando l'uso dell'energia e migliorando le prestazioni energetiche, operando a "scarico zero" per le acque industriali.

Zincometal S.r.l. fonda i propri principi etici sul miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro, dell'ambiente esterno, della sostenibilità e della responsabilità sociale.

## **Rispetto della salute e della sicurezza sul lavoro**

Zincometal S.r.l. opera per assicurare la migliore protezione possibile della salute, della sicurezza nell'ambiente di lavoro e della prevenzione da potenziali forme di rischio.

Questo approccio è applicato sia ai propri dipendenti che a eventuali dipendenti di imprese esterne, nell'ambito degli interventi di queste ultime presso il sito di Zincometal S.r.l.

Per sviluppare e controllare il rispetto della gestione della Salute e Sicurezza, Zincometal S.r.l. si avvale di un sistema, fondato sul Documento di Valutazione dei Rischi, condiviso e aggiornato.

# Zincometal

La Società si impegna, nei limiti di quanto previsto dalla normativa vigente in materia, a mantenere un ambiente di lavoro attento alla sicurezza e a dotare i dipendenti, a seconda dell'attività svolta, di tutte le attrezzature e i dispositivi idonei e necessari per preservarli da rischi per la loro integrità fisica.

## **Rispetto dell'ambiente e della collettività**

Obiettivo primario di Zincometal S.r.l. è il rispetto e la tutela dell'ambiente.

L'organizzazione intende condurre i propri investimenti ed il proprio sviluppo in modo sostenibile, nel rispetto delle comunità locali, impegnandosi ad ottimizzare i propri consumi di materie prime, di acqua e di energia, a ridurre le proprie emissioni inquinanti e l'impatto delle proprie attività sul cambiamento climatico.

Nell'ottica del miglioramento la Società si impegna a definire indicatori di monitoraggio e obiettivi di miglioramento delle performance ambientali rilevanti rispetto alle proprie tipologie di lavorazione, (consumi acque, consumi energetici, produzione di rifiuti, emissioni).

## **Sostenibilità e Responsabilità sociale**

Zincometal S.r.l. s'impegna a sviluppare uno stile di vita che rispetti i cicli dell'ambiente in cui l'azienda esercita la sua attività senza compromettere la possibilità della comunità locale di godere di un ambiente sano e prospero.

Zincometal S.r.l. è consapevole dell'influenza che può avere sul contesto in cui opera, sullo sviluppo economico e sociale nonché sul benessere generale della collettività; pertanto, s'impegna a diffondere la cultura della sostenibilità e della responsabilità sociale.

La Direzione ha deciso di implementare in azienda un sistema di gestione integrato, certificando la Divisione galvanica in conformità alla norma **UNI EN ISO 9001** ed entrambe le divisioni in conformità alla norma **UNI CEI EN ISO 50001**.

Il **Sistema di gestione integrato** è orientato alla ricerca della **soddisfazione del Cliente e delle parti interessate** rilevanti e al **miglioramento continuo**, attraverso **l'approccio per processi, il PDCA** (Plan do check act) l'applicazione della metodologia del **Risk based thinking**.

L'obiettivo primario della Zincometal S.r.l è quello di fornire un **prodotto ed un servizio** atti a soddisfare tutte le necessità del Cliente, al minor costo possibile, grazie anche a una **miglior gestione degli usi energetici**.

Zincometal S.r.l. si propone di consolidare e **migliorare la propria posizione di mercato** e di essere costantemente profittevole in modo da assicurarsi una stabile solidità economica.

# Zincometal

Per questo la Direzione si impegna a rendere disponibili le **risorse strutturali ed umane** necessarie per le attività di gestione, la realizzazione dei processi, la loro verifica e il **raggiungimento degli obiettivi e traguardi, compresi quelli energetici**.

Ogni anno la Direzione definisce gli obiettivi da raggiungere per l'anno successivo, tenendo conto della mission, dei principi descritti e del fatto che il mercato è in continua evoluzione. In particolare, l'azienda deve:

- mantenere e acquisire **nuovi clienti**, sviluppare relazioni con **altri mercati** e con altre aziende nei settori di interesse.
- assicurare che i **requisiti del Cliente e le prescrizioni legali applicabili ai prodotti** siano individuati, definiti e soddisfatti;
- assicurare il **rispetto delle leggi** e dei requisiti legati alla **salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, all'ambiente e all'energia**;
- sostenere l'approvvigionamento di **prodotti e servizi energeticamente efficienti**;
- **rinnovare e potenziare le linee di produzione**, con particolare attenzione alle attività di progettazione;
- **adeguare il piano di monitoraggio** delle prestazioni energetiche in base alle variazioni impiantistiche del sito produttivo;

Gli obiettivi di miglioramento sono **diffusi e sostenuti** a tutti i **livelli aziendali**. La Direzione incentiva e riconosce l'apporto di ogni collaboratore all'ottenimento dei **traguardi** definiti, verifica periodicamente i **risultati** ottenuti rispetto a quanto fissato rielaborando gli obiettivi in base agli andamenti al fine del miglioramento continuo.

La presente politica è periodicamente verificata, aggiornata e condivisa internamente ed esternamente con le parti interessate.

Inveruno, 15/07/2024

La Direzione